

## วัฒนธรรมองค์กรโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการขอนแก่น

วัฒนธรรมองค์กรเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างยิ่งในการบริหารงานองค์กรให้บรรลุผลสำเร็จ เพราะวัฒนธรรมองค์กรเป็นเครื่องมือที่ช่วยเพิ่มทั้งประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนเป็นองค์กรหนึ่งในระบบสังคม วัฒนธรรมองค์กรมีคุณค่าเพราะความเชื่อและค่านิยมร่วมทำให้ยกระดับความร่วมมือและความผูกพัน วัฒนธรรมองค์กรมีหน้าที่เมื่อความเชื่อและค่านิยมร่วมด้วยช่วยกันผลักดันให้องค์กรกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสมเพื่อความอยู่รอดขององค์กร

1. เตรียมพัฒนาร่างองค์กร
2. การสร้างขวัญและกำลังใจในองค์กร
3. การอุทิศเวลาเสียสละเวลาในการปฏิบัติหน้าที่
4. มีการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ
5. การประชุมเตรียมพร้อมก่อนการปฏิบัติงานทุกครั้ง
6. การแต่งกายมีการกำหนดชุดในแต่ละวัน
7. การให้ความเคารพแก่ผู้อาวุโส
8. การประชุมต้องมีพิธีการมีลำดับขั้นตอนที่ชัดเจนและสมบูรณ์
9. การสร้างขวัญและกำลังใจในทุกๆโอกาส อาทิ  
เช่น งานฉาบปูน งานแต่ง งานบวช งานวันเกิด
10. การย้ายเข้าและออกให้มีการบายสีสู่ขวัญ
11. การมอบเกียรติบัตร
12. จัดทำป้ายนิเทศวันเกิด
13. การเข้าแถวหน้าเสาธงการจัดการจัดการกับเด็กนักเรียน